Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave

Periodo: 2022

Responsable del programa:

Angélica Doria Reyes

VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO

SEA VERACRUZ

SE Secretaría Ejecutiva

Directorio

Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave

Lic. Adriana Paola Linares Capitanachi

Unidad de Género

Lic. Angélica Doria Reyes

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO

SEA VERACRUZ Sistema Estatal Anticorrupción SE Secretaría Ejecutiva

Tabla de contenido

Informe ejecutivo 5

Antecedentes 6

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES. 8

Objetivo 8

Vinculación interinstitucional 8

Vinculación intrainstitucional 8

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad. 8

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. 9

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave. 10

II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS 15

Objetivo 15

Vinculación interinstitucional con Secretaría de Finanzas y Planeación, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Coordinación General de Comunicación Social e INMUJERES. 15

Vinculación intrainstitucional con la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva, Departamento de Asuntos Jurídicos, Departamento Administrativo, Departamento de Riesgos y Política Pública, Departamento de Vinculación Interinstitucional, el Órgano Interno de Control, Unidad de Trasparencia y la Oficina de Plataforma Digital. 15

2.1. Acción Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y Niñas 15

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD. 18

Objetivo 18

Vinculación interinstitucional con Instituto Veracruzano de las Mujeres, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Coordinación General de Comunicación Social e INMUJERES. 18

Vinculación intrainstitucional con la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva, Departamento de Asuntos Jurídicos, Departamento Administrativo,

Departamento de Riesgos y Política Pública, Departamento de Vinculación Interinstitucional, el Órgano Interno de Control, Unidad de Trasparencia y la Oficina de Plataforma Digital. 18

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave. 18

3.2 Acciones de capacitación impartidas a todo el personal que labora en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave. 20

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM. 20

Bibliografía 21

Anexos 23

Anexo 1.- PATINV Planeación y Programación 2022 (formato excel). 23

Informe ejecutivo

Disminuir las brechas de desigualdad entre grupos históricamente vulnerados para que puedan gozar plenamente de sus derechos, tener una vida libre de violencia y el acceso a las mismas oportunidades es un gran desafío, por lo que el gobierno de Veracruz ha integrado en su Plan Veracruzano de Desarrollo (PVD) 2019-2024 la Agenda 2030, asumiendo como prioridad la igualdad de género a partir de la incorporación transversal de la perspectiva de género y el enfoque de derechos humanos en todos los planes, programas y proyectos institucionales de la Administración Pública Estatal.

Este Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2022 (PATINV), se encuentra alineado al Programa Sectorial Gobernabilidad y Estado de Derecho, así como al Programa Especial Cultura de Paz y Derechos Humanos que incluye la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en Veracruz, y contiene un total de treinta y cinco actividades divididas de la siguiente forma: catorce correspondientes a las Acciones para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, diez correspondientes a las Acciones para la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y Niñas, así como once correspondientes a las Acciones para Atender el Programa de Prevención y Sensibilización del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, todas ellas encaminadas al cumplimento de la política de igualdad en el estado.

De manera mensual tenemos dos campañas, la del "Día Naranja", así como la de "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos: Igualdad Sustantiva y No Discriminación", esta última tiene como finalidad prevenir y erradicar la discriminación hacia la Comunidad LGBTTTIQ+ y se realiza en coordinación con la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos.

Para el desarrollo de estas acciones, se realizarán actividades enfocadas a la sensibilización, difusión de información y eventos sobre temas relevantes en cuanto a la perspectiva de género y no violencia, dirigidas a las servidoras y servidores públicos de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz.

Asimismo, se llevarán a cabo mesas de trabajo con las diversas áreas del organismo para promover la no discriminación, el respeto a los Derechos Humanos, garantizando un ambiente de igualdad entre mujeres y hombres, así como comprender e identificar el Hostigamiento Sexual y el Acoso Sexual; se aplicarán cuestionarios para elaborar un diagnóstico que nos permita valorar el impacto que han tenido las acciones realizadas sobre el fomento a la igualdad, así como la no violencia hacia las mujeres.

Antecedentes

Con la puesta en marcha de la Estrategia de Coordinación Estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas en Veracruz, las acciones que se realizaron por parte de esta Unidad fueron principalmente en la sensibilización del personal que integra esta Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave, promoviendo la igualdad, la cero tolerancia a la violencia contra las mujeres y niñas, la prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual, esto a través de una serie de talleres, capacitaciones, mesas de trabajo, infografías, carteles, pláticas, donde se trataron los siguientes temas: masculinidades, lenguaje incluyente, derechos humanos, derecho a la igualdad y no discriminación, protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la administración pública estatal e igualdad de género.

Así mismo, mes con mes se conmemoró la campaña únete para poner fin a la violencia contra mujeres y niñas, se revisaron y actualizaron los documentos rectores para incorporar lenguaje incluyente en ellos, también se difundió información sobre el proceso de atención para la denuncia del hostigamiento sexual y acoso sexual y se publicó el cartel: te acompaña y orienta en el que se brindan los contactos de la unidad de género para facilitar la orientación y atención.

Durante el año 2021 asistieron veinte personas en puestos de responsabilidad a los cinco eventos de sensibilización que se realizaron durante el año: Línea del tiempo "Las Naciones Unidas y la Mujer", Infografía "Las Víctimas de Violencia en contra de la mujer" en alusión al Día Naranja y Cartel "Que está haciendo la UNICEF para promover la Igualdad de género". catorce servidoras públicas adscritas a este organismo asistieron a las capacitaciones impartidas por el IVM, en el evento de formación "Igualdad de Género y no Violencia", así como cuarenta y cuatro servidoras y servidores públicos adscritos a este organismo asistieron a la capacitación de formación "Igualdad de Género".

Se realizó un diagnóstico que permitió evaluar los conocimientos con los que cuentan las y los servidores públicos respecto a los temas de igualdad de género.

Justificación

Con fundamento en los artículos 1, 2 y 4 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; 9 y 14 de la Ley de Planeación; 27 de la Ley Federal de Presupuesto y Responsabilidad Hacendaria; 13, 14 y 17 de la Ley para la Igualdad entre Hombre y Mujeres; 19, 38 y 41 de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia; 2 y 56 de la Ley Federal del Trabajo; 35 y 36 del Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave; y toda vez que esta Secretaría Ejecutiva ha llevado acciones encaminadas a incorporar la perspectiva de género en sus procesos administrativos como operativos, no obstante, resulta imprescindible redoblar esfuerzos para que en el marco de las atribuciones de esta Secretaría Ejecutiva, dichas acciones se fortalezcan y tengan un mayor impacto tanto al interior como al exterior de la institución con el fin de disminuir las brechas de género.

Asimismo, esta Secretaría lleva a cabo acciones para la igualdad entre mujeres y hombres, como elaboración de diagnósticos, promover la generación de estadística con perspectiva de género, capacitación integral con perspectiva de género, así como campañas de difusión en temas de perspectiva de género y derechos humanos de las mujeres.

Derivado de las actividades realizadas, se observó que aún existe cierta confusión en temas de igualdad-equidad, perspectiva de género, hostigamiento y acoso sexual y, diversidad sexual. Por lo anterior, se muestra la necesidad de implementar capacitación permanente en temas de género, que contribuya a sensibilizar a las y los servidores públicos, pero también que les permita desarrollar, fortalecer y actualizar sus competencias profesionales desde una visión de género para el desempeño de sus funciones, incidiendo de esta manera en la transversalización de dicha perspectiva en la institución.

Habiendo observado lo anterior, la unidad de género tiene el compromiso de abundar en actividades que promuevan y concienticen a las y los servidores públicos a través de acciones afirmativas y de transversalidad tales como: taller de presupuestos con perspectiva de género, capacitaciones en temas de igualdad, cero tolerancia a la violencia contra las Mujeres y Niñas, protocolo para la prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual, campañas en temas "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad Sustantiva y no discriminación", "Igualdad de género" y "Difusión de Efemérides con Perspectiva de Género 2022 en materia de Cero Tolerancia de Violencia", "Únete" "No más Hostigamiento y Acoso sexual".

I.- ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

Objetivo

Promover la incorporación de la perspectiva de género en los planes, programas y acciones sustantivas de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave, con la finalidad de disminuir las brechas de desigualdad entre mujeres y hombres dentro de los procesos administrativos y operativos de la dependencia, así como asegurar la plena participación en los puestos de toma de decisión, la eliminación de las prácticas nocivas para el correcto desempeño de las actividades propias de la entidad y la erradicación de todas las formas de discriminación.

Vinculación interinstitucional

Con Secretaría de Finanzas y Planeación, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Coordinación General de Comunicación Social y ONU MUJERES.

Vinculación intrainstitucional

Con la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva, Departamento de Asuntos Jurídicos, Departamento Administrativo, Departamento de Riesgos y Política Pública, Departamento de Vinculación Interinstitucional, el Órgano Interno de Control, Unidad de Trasparencia y la Oficina de Plataforma Digital.

1.1 Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad.

1.1.1 Mesa de trabajo "Presupuestos con Perspectiva de Género"

Se llevará a cabo dicha actividad con la finalidad de generar habilidades para la incorporación de la perspectiva de género en la planeación, programación y presupuestación correspondiente al próximo ejercicio fiscal y se dirigirá a las jefaturas de departamentos Administrativo, Vinculación Interinstitucional, Riesgos y Políticas Públicas, Jurídico, Secretaria Técnica, Unidad de Transparencia y Plataforma Digital, programada para el primer trimestre.

1.1.2 Mesa de trabajo "Auditorias con Perspectiva de Género"

Se realizará dicha actividad con la finalidad de dar a conocer e identificar con datos objetivos el nivel de implementación y avance de las acciones que se tienen en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave en materia de transversalidad e institucionalización de la perspectiva de

género; dicha mesa de trabajo se dirigirá a las jefaturas de departamentos Administrativo, Vinculación Interinstitucional, Riesgos y Políticas Públicas, Jurídico, Secretaria Técnica, Unidad de Transparencia y Plataforma Digital, programada para el primer trimestre.

1.1.3 Mesa de trabajo "Revisión de Marcos Normativos Internos, Manuales Administrativos"

Se realizará dicha actividad con la finalidad de procurar que los documentos rectores que se tienen en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave, cuenten con lenguaje incluyente; se dirigirá a las jefaturas de departamentos Administrativo, Vinculación Interinstitucional, Riesgos y Políticas Públicas, Jurídico, Secretaria Técnica, Unidad de Transparencia y Plataforma Digital, programada para el primer trimestre.

1.1.4 Mesa de trabajo con las jefaturas de los Departamentos Administrativo, de Vinculación Interinstitucional, Riesgos y Políticas Públicas, Jurídico, Secretaría Técnica, Unidad de Transparencia y Plataforma Digital, con la finalidad de acordar acciones que permitan disminuir brechas de desigualdad, proteger y garantizar los Derechos Humanos de las Mujeres; se realizará en el segundo trimestre del año.

1.2 Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional.

1.2.1 Mesa de trabajo sobre el "Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género" con las personas titulares de las jefaturas de departamentos Administrativo, Vinculación Interinstitucional, Riesgos y Políticas Públicas, Jurídico, Secretaria Técnica, Unidad de Transparencia y Plataforma Digital; con la finalidad de que exhorten a su personal para la contestación de los cuestionarios, mismos que servirán para determinar el nivel de conocimiento que existe en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave, en temas de perspectiva de género, así como también de cultura institucional; actividad programada para el primer trimestre.

1.2.2 Diagnóstico para determinar el nivel de conocimiento que existe en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, en temas de perspectiva de género, así como de cultura institucional. Se aplicará un cuestionario durante el primer trimestre y uno más en el cuarto trimestre, de manera que en el año se llegue a un total de 2 cuestionarios que permitan analizar la información y se elaborará un diagnóstico final en el cuarto trimestre.

1.3 Acciones encaminadas a disminuir la desigualdad entre mujeres y hombres al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Se desarrollarán actividades lúdicas, difusión de infografías y cine-debate, de manera coordinada con las y los titulares de la Secretaría Técnica, el Órgano Interno de Control, Departamentos Administrativo, de Asuntos Jurídicos, de Riesgos y Políticas Públicas, de Vinculación Interinstitucional, Unidad de Trasparencia y las Oficinas, previo acuerdo con la Secretaria Técnica, para la realización de las siguientes actividades en las que participarán todas y todos:

1.3.1 Campaña "Igualdad de Género"

Fortalecimiento de las acciones para poner fin a la violencia contra las mujeres, a través de la actividad denominada "yo me uno a la prevención" en donde participa todo el personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz, actividad programada para desarrollarse en el primer trimestre.

1.3.2 Capacitaciones sobre "Igualdad de Género"

Promoción y difusión del curso en línea "Yo sé de género1-2-3: Conceptos básicos de género".

Promoción y difusión del curso en línea "Marco internacional para la igualdad de género".

Promoción y difusión del curso en línea "Promoción de la igualdad de género en el sistema de la ONU".

Promoción y difusión del curso en línea "Yo sé de Género: Una introducción a la igualdad de género en el Sistema Iberoamericano"

Todos ellos con apoyo de la plataforma virtual de ONU MUJERES, para desarrollarse durante el segundo y tercer trimestre del año.

1.3.3 Platica "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad sustantiva y no discriminación"

A través de plática que imparte la Unidad de Género, a celebrarse durante el primer trimestre del año.

1.3.4 Campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad sustantiva y no discriminación" en coordinación con la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos y se celebra todos los días 17 de cada mes.

1.3.5 "Di no a la Discriminación de género"

Se generará y difundirá un cartel sobre discriminación por razones de género como actividad de sensibilización durante el segundo trimestre del año. Esta actividad se realizará con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para difusión del mismo.

1.3.6 Campaña de Difusión "Somos equipo"

Se realizará un gráfico, donde se demostrará que la participación del padre en las labores del hogar es importante. Esta actividad se realizará durante el segundo trimestre del año en colaboración con la Oficina de Plataforma Digital para el diseño del material digital y su difusión.

1.3.7 Dos Cine-debates con el tema de "Derechos Humanos de las Mujeres"
Se proyectará la película "La voz de la igualdad", posteriormente se realizará un análisis entre las y los participantes respecto a los Derechos Humanos de las Mujeres, actividad en colaboración con la oficina de plataforma digital, misma que se realizará en el segundo trimestre del año.
Se proyectará la película titulada "Talentos ocultos", seguido de la proyección se realizará la actividad de sensibilización sobre los Derechos Humanos de las Mujeres para la Igualdad entre Mujeres y Hombres y la No Discriminación. Se realizará un debate entre los participantes, en colaboración con la oficina de plataforma digital, dicha actividad se realizará en el tercer trimestre del año

1.3.8 Plática "Lactancia Materna"
Se impartirá la plática sobre la importancia de la lactancia materna por personal del DIF y con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para diseño y difusión de la información, dicha actividad se realizará durante el segundo trimestre del año.

1.3.9 Plática "Licencia de Maternidad"
Se impartirá plática a todo el personal, respecto a los derechos laborales relacionados con la maternidad, así como también se elaborará un cartel y se difundirá con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital, dicha actividad se realizará durante el segundo trimestre del año.

1.3.10 Plática "Licencia de Paternidad"
Se elaborará y difundirá un cartel, así como se impartirá plática a todo el personal respecto a los derechos laborales relacionados con la paternidad, con la intención de fomentar una paternidad activa y responsable, lo anterior con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital, misma actividad que se realizará durante el segundo trimestre del año.

1.3.11 "Campaña de Efemérides con Perspectiva de Género 2022 en materia de Igualdad"

El objetivo es difundir las fechas con Perspectiva de Género a lo largo del año. Se realizará difusión mediante un calendario oficial entre el personal que labora en la Secretaría Ejecutiva.

A continuación, se enlista las fechas conmemorativas que contendrá dicho calendario:

Enero:

- 09 Día Por la Integridad
- 25 Día Naranja

Febrero:

- 04 Día Mundial Contra el Cáncer
- 09 Día Por la Integridad
- 11 Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia
- 15 Día de la Mujer Mexicana
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja

Marzo:

- 08 Día Internacional de la Mujer.
- 09 Día Por la Integridad
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 21 Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial
- 25 Día Naranja
- 30 Día Internacional de las Trabajadoras del Hogar

Abril:

- 09 Día Por la Integridad
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja
- 30 Día Internacional de la Niñez

Mayo:

- 09 Día Por la Integridad
- 10 Día de las Madres
- 17 Día Internacional Contra la Homofobia y la Transfobia y la Bifobia
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja
- 28 Día Internacional de Acción por la Salud de las Mujeres

Junio:

- 09 Día Por la Integridad
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 19 Día Internacional para la Eliminación de la Violencia Sexual en los Conflictos
- 19 Día del Padre
- 25 Día Mundial de la Diversidad Sexual.
- 25 Día Naranja

Julio:

- 09 Día Por la Integridad
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja

Agosto:

- 01-07 Semana Mundial de la Lactancia Materna
- 09 Día Por la Integridad
- 09 Día Internacional de los pueblos indígenas.
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja
- 28 Día de los Abuelos

Septiembre:

- 04 Día Mundial de la Salud Sexual
- 05 Día Internacional de las Mujeres Indígenas
- 09 Día Por la Integridad
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja

Octubre:

- 01 Día Internacional de las Personas Adultas Mayores.
- 09 Día Por la Integridad
- 15 Día Internacional de las Mujeres Rurales
- 17 Día del Aniversario del Sufragio Femenino en México
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 19 Día Internacional de la Lucha Contra el Cáncer de Mama" (Empoderamiento de la mujer por medio de la detección oportuna)
- 25 Día Naranja

Noviembre:

- 09 Día Por la Integridad

- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 19 Día Internacional para la Prevención del Abuso Infantil
- 19 Día Internacional del Hombre
- 25 Día Naranja

Diciembre:

- 01 Día Mundial de la Lucha Contra el SIDA
- 03 Día Internacional de las Personas con Discapacidad
- 09 Día Por la Integridad
- 10 Día Mundial de los Derechos Humanos
- 17 Seres Humanos Diversos con los mismos Derechos
- 25 Día Naranja

II.- ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS

Objetivo

- Promover el estado de derecho y la normatividad para prevenir, combatir y erradicar la violencia contra las mujeres y niñas, considerando los tratados y convenios internacionales, fomentando relaciones más igualitarias y libres de violencia en los espacios público y privado, a través de la campaña del Día Naranja y las directrices de la Estrategia de coordinación estatal Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y Niñas en el Estado de Veracruz.

Vinculación interinstitucional con Secretaría de Finanzas y Planeación, Instituto Veracruzano de las Mujeres, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Coordinación General de Comunicación Social e INMUJERES.

Vinculación intrainstitucional con la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva, Departamento de Asuntos Jurídicos, Departamento Administrativo, Departamento de Riesgos y Política Pública, Departamento de Vinculación Interinstitucional, el Órgano Interno de Control, Unidad de Trasparencia y la Oficina de Plataforma Digital.

2.1. Acción Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y Niñas

2.1.1 "Pronunciamiento Cero Tolerancia a la Violencia Contra las Mujeres y Niñas"

Se emitirá el Pronunciamiento "Cero Tolerancia" por parte de la Secretaria Técnica y todas las mujeres que laboran en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción, con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para su elaboración y difusión.

2.1.2 "Campaña ÚNETE" y "Día Naranja"

Se conmemora los días 25 de cada mes a través de diversas actividades lúdicas, así como, a través de infografías y cápsulas, con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital, además se llevarán a cabo las siguientes actividades:

- Platica "El machismo y abuso de poder"

Se elaborará y difundirá una infografía sobre el machismo, en colaboración con la Oficina de Plataforma Digital, durante el segundo trimestre del año.

-Plática "Los estereotipos sobre la sexualidad"

Se elaborarán y difundirán infografías sobre los diferentes estereotipos, en colaboración con la Oficina de Plataforma Digital.

-Cine Debate "Día Internacional para la Erradicación de la Violencia contra las Mujeres"

Se proyectará la película "Te doy mis ojos" y posteriormente se realizará un análisis de la misma.

-Plática "10 maneras para contribuir a erradicar la violencia contra las mujeres", con el apoyo de la oficina de Plataforma Digital para su elaboración y difusión.

-Violentómetro"

Se elaborará y difundirá el Violentómetro, como recordatorio de la clasificación de las diversas manifestaciones de violencia en la vida cotidiana, lo anterior con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital.

-Platica "Razones para poner alto a la violencia contra las mujeres"

Fomentar el reconocimiento de la violencia contra las mujeres a través de plática de sensibilización, posteriormente se desarrollará la actividad "el árbol de las emociones" que consiste en escribir sobre las ramas de un árbol qué es para cada uno de los que participa la violencia, actividad a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

2.1.3 Capacitación en línea "Jornada de Derechos Humanos"

A través de plataforma virtual y con el apoyo de la CEDH se llevará a cabo capacitación, a fin de fortalecer las competencias profesionales y formación continua del personal de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave en materia de derechos humanos, con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital, a desarrollarse durante el tercer y cuarto trimestre.

2.1.4 "Campaña de Difusión de Efemérides con Perspectiva de Género 2022 en materia de Cero Tolerancia de Violencia Contra las Mujeres y Niñas"

El objetivo es dar difusión de las fechas con Perspectiva de Género durante el año para generar conciencia, lo anterior se realizará con la oficina de Plataforma Digital para su elaboración y difusión.

A continuación, se enlistan las fechas conmemorativas que contendrá dicho calendario:

Febrero:
- ✓ 06 Día Internacional de Tolerancia Cero a la Mutilación Femenina.

Marzo:
- ✓ 21 Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.

Julio:
- ✓ 30 Día Mundial Contra la Trata de Personas.

Septiembre:
- ✓ 23 Día Internacional Contra la Explotación Sexual y la Trata de Personas.

Noviembre:
- ✓ 25 Día Internacional de la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer.

III.- ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD.

Objetivo

A través de la unidad de género se fortalecerán las capacidades del personal para comprender e identificar el Hostigamiento y Acoso Sexual, así como se implementará y dará seguimiento a las medidas de prevención a través de acciones de sensibilización, capacitación y atención, de conformidad con las disposiciones enmarcadas en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.

Vinculación interinstitucional con Instituto Veracruzano de las Mujeres, Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, Comisión Estatal de Derechos Humanos, Coordinación General de Comunicación Social e INMUJERES.

Vinculación intrainstitucional con la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva, Departamento de Asuntos Jurídicos, Departamento Administrativo, Departamento de Riesgos y Política Pública, Departamento de Vinculación Interinstitucional, el Órgano Interno de Control, Unidad de Trasparencia y la Oficina de Plataforma Digital.

3.1 Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave.

3.1.1 Ratificación y difusión del pronunciamiento "Cero Tolerancia a las conductas de Hostigamiento y Acoso Sexual" por parte de la Secretaria Técnica de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave, dirigido al personal y a través del portal web, con apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para su difusión, lo anterior para dar cumplimiento a lo estipulado en el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal a desarrollarse en el segundo trimestre del año.

3.1.2 Cápsula informativa respecto al "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual", con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para la elaboración y difusión, a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

3.1.3 Campaña "No más Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"

Se realizará campaña a través de diversas actividades como videos, infografías y boletines, algunos en vinculación con la Coordinación General de Comunicación Social y el Instituto Veracruzano de las Mujeres, así como con la Oficina de Plataforma Digital, actividad a desarrollarse durante el cuarto trimestre del año.

3.1.4 Plática "Marco Jurídico del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"

Se realizará una presentación a través de la cual se dará a conocer el marco jurídico a todo el personal y con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital se difundirá, actividad a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

3.1.5 Plática "Diferencia entre Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual"

Se proyectará una cápsula informativa y posteriormente se aclararán dudas respecto al tema, lo anterior en vinculación de la plataforma virtual de INMUJERES, así como de la Oficina de Plataforma Digital, actividad a desarrollarse durante el segundo trimestre del año.

3.1.6 Plática "¡Aprende a identificar situaciones de Alerta!"

Se realizará una plática donde se brindará información para analizar las situaciones que generan hostigamiento y acoso sexual y se realizará una actividad al término de la misma, actividad a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

3.1.7 Plática "Conoce el Proceso de Denuncia"

A través de una plática e infografía se dará a conocer el proceso de denuncia respecto al Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del HS y AS, lo anterior en colaboración con la Oficina de Plataforma Digital para su difusión, actividad a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

3.1.8 Plática "Débil cultura de la denuncia"

Se realizará una infografía para la promoción y desarrollo de una cultura de denuncia en contra del hostigamiento y acoso sexual, con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital para su elaboración y difusión, actividad a desarrollarse durante el cuarto trimestre del año.

3.1.9 Plática "Unidad de Género te acompaña y te orienta"

Se elaborará un aviso permanente que contenga la información de la Unidad de Género, así como del órgano Interno de Control, para casos relacionados con el

Hostigamiento y Acoso Sexual, en colaboración con la Oficina de Plataforma Digital para su elaboración y difusión, actividad a desarrollarse durante el segundo trimestre del año.

3.2 Acciones de capacitación impartidas a todo el personal que labora en la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave.

3.2.1 Capacitación "Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual"

Se impartirá a todo el personal que labora en la Secretaría, con el apoyo de la Oficina de Plataforma Digital, para su difusión, actividad a desarrollarse durante el tercer trimestre del año.

3.3 Acciones de primer contacto o acompañamiento para garantizar los derechos humanos de las personas en calidad de afectadas, integradas en el BANESVIM.

3.3.1 "Dar Orientación y/o Atención de Primer Contacto"

De manera presencial, vía telefónica o medio electrónico se brindará la orientación y/o acompañamiento que se requiera en la atención de los casos de Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, actividad a realizarse de forma inmediata, una vez que se presente un caso.

Bibliografía

Gaceta Oficial, Número Extraordinario 140, Tomo CCIII Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Gaceta Oficial, Órgano del Estado de Veracruz (2019). Plan Veracruzano de Desarrollo 2019-2024 (2019). Número Extraordinario 224, Tomo CXCIX. Recuperado de http://www.veracruz.gob.mx/programadegobierno/2019/06/06/plan-veracruzano-de-desarrollo-2019-2024/

Declaración y Plataforma de Acción de Beijing, 1995.

Novena Conferencia Regional de la Mujer de América Latina y el Caribe, Consenso de México, 2004.

Convención para la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Contra la Mujer (CEDAW por sus siglas en inglés).

Convención Interamericana para Prevenir, Sancionar y Erradicar la Violencia Contra la Mujer (Convención de Belém Do Pará).

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

Ley General de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia.

Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres.

Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación.

Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.

Ley Federal del Trabajo

Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Ley para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Estatuto Orgánico de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave

Ley para Prevenir y Eliminar la Discriminación en el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave.

Acuerdo por el que se instruye la Creación de la Unidad de Género en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.

Código de Ética de los Servidores Públicos del Poder Ejecutivo del Estado de Veracruz.

Programa Especial "Cultura de Paz y Derechos Humanos"

Anexos

Anexo 1.- PATINV Planeación y Programación 2022 (formato excel).

VERACRUZ
GOBIERNO
DEL ESTADO

SEA VERACRUZ SE Secretaría Ejecutiva

Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Estatal Anticorrupción de Veracruz de Ignacio de la Llave 2022

Autorizó
Lcda. Adriana Paola Linares Capitanachi
Secretaria Técnica de la SESEAV

Elaboró
Lcda. Angélica Doria Reyes
Jefa de la Unidad de Género de la SESEAV